

Vastgesteld verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 11 maart 2026

Aanwezig: Dhr. M. Roozendaal (voorzitter), Dhr. J. Simons (secretaris)
Mw. M. van Alphen, Dhr. R. van der Veen, Dhr. T. van der Linden, Mw. C. Leermakers, Mw. L. Maaref, Dhr. S. Grevink, Mw. J. Goossens, Mw. V. Zeeman, Mw. S. Kroon, Dhr. D. Dankers, Dhr. C. Koopmans, Mw. M. Bongaerts, Mw. A. Beijen (vervanger J. Vrensen), Dhr. P. Kuijs

Afwezig: Dhr. J. den Otter, Dhr. P. Raaijmakers, Dhr. N. Wouters, Dhr. J. Vrensen

Notulen: Mw. S. Doorakkers

1. Opening

- Voorzitter dhr. M. Roozendaal opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom: de leden van het Dagelijks Bestuur, Algemeen Bestuur, directieleden, OR en cliëntenraad, medewerkers van WSD en overige geïnteresseerden.
- Er zijn afmeldingen ontvangen van de heren den Otter, Raaijmakers en Wouters.
- De heer Vrensen is niet aanwezig en heeft zich niet afgemeld.
Mevrouw A. Beijen neemt zijn plaats in. De voorzitter dankt haar voor haar flexibiliteit.

2. Conceptverslag AB vergadering d.d. 17 december 2025 (ter vaststelling)

- Het conceptverslag van de vergadering d.d. 17 december 2025 wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

- I&P
- Save the date: 11 september studiedag bestuur aansluitend aan de DB-vergadering (9.00 -17.00 uur). Programma volgt.
- Save the date: roadshow Stichting Stip bij WSD 19 mei, inloop vanaf 12.00 uur.
Participatie
- De zogenaamde 'Kijk mee met WSD' bijeenkomst was succesvol, deze bijeenkomsten worden 4 x per jaar georganiseerd voor professionals die zich willen oriënteren op vacatures binnen WSD, 16 geïnteresseerden hebben kennisgemaakt met WSD;
- Een delegatie vanuit WSD heeft een bezoek gebracht aan AFAS, het is van belang om beide organisaties goed met elkaar te verbinden gezien het belang en de impact van dit project;
- Het college van de gemeente Son&Breugel is op bezoek geweest bij WSD. Wij hebben elkaar bijgepraat over onze verbinding, onze uitdagingen en onze samenwerking. Uiteraard is ook een bezoek gebracht aan diverse afdelingen.
- Voor de gemeente Meierijstad en de gemeente St-Michielsgestel gaat WSD het Participatie Verklaringstraject (PVT) uitvoeren, dit is een onderdeel van het Inburgeringsprogramma. Normaal gesproken verzorgt de gemeente dit onderdeel zelf, of koopt in, maar er is behoefte aan een flexibele en nieuwe invalshoek. Vanuit Inburgering heeft WSD veel ervaring met de Z-route, de invulling van het onderdeel PVT is breed en goed toepasbaar voor de brede doelgroep.

4. Ingekomen: DB-besluitenlijst van 14 november 2025, 17 december 2025 en 16 januari 2026

- Vastgesteld verslag DB 14 november 2025

- Naar aanleiding van de mededeling over de uitvoering van de pilot Inburgering wordt gevraagd wat de huidige status hiervan is.

Mevrouw E. Bakker licht toe dat WSD als één van de eersten een pilot heeft opgestart binnen de nieuwe inburgeringswet. Voor deze pilot zijn middelen beschikbaar gesteld vanuit een specifieke uitkering. Het ministerie had hiervoor een toezegging gedaan van drie keer €400.000.

Tijdens de uitvoering van de pilot gaven de grote gemeenten aan dat zij eveneens wilden deelnemen. Hierdoor is een deel van het beschikbare budget ook aan deze gemeenten toegekend. Vervolgens ontstond discussie over de looptijd van de subsidie. Aanvankelijk was het idee dat het derde jaar zou vervallen, maar er bleek toch ruimte voor aanvullende financiering. Voor het derde jaar is daarom een bedrag van €250.000 toegezegd.

Na dit jaar zal een nieuwe aanvraag of poging gedaan moeten worden, wat onder het nieuwe kabinet zal vallen. WSD blijft alert op kansen en ontwikkelingen rondom deze financiering.

- Vastgesteld verslag DB 17 december 2025

- Bij het vaststellen van de verslagen wordt er afgetekend in een blauw kader. Bij sommige leden valt dit kader over de tekst heen, waardoor deze niet goed leesbaar is. Verzocht wordt om het blauwe kader op een andere plek te positioneren, zodat de tekst zichtbaar blijft. Er wordt onderzocht of deze aanpassing mogelijk is en de uitkomst wordt opgenomen in dit verslag.
- Aanpassing is mogelijk en wordt ingeregeld.

- Vastgesteld verslag DB 16 januari 2026

- Geen opmerkingen.

5. Stand van zaken koers en bezetting

- De bijlage bij dit agendapunt is een overzicht die de stand van zaken weergeeft tot nu toe.
- De volgende vraag wordt gesteld: de rijksbijdrage voor de sociale infrastructuur. Hoe gaat WSD deze middelen inzetten?

De heer J. Simons licht toe dat binnen de Participatiewet verschillende doelgroepen bestaan met elk een eigen financieringsstructuur. Het is helaas ingewikkeld. Voor de doelgroep Beschut — mensen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt die intern bij WSD werken — wordt momenteel ingezet op het formeel verkrijgen van de juiste indicaties voor medewerkers waarvan wordt verwacht dat zij hiervoor in aanmerking komen, maar die dit formele 'vinkje' nog niet hebben ontvangen. Dit is belangrijk, omdat het verkrijgen van deze indicatie grote financiële gevolgen heeft. Dit traject valt onder het project van mevrouw E. Bakker.

Daarnaast is er een groep medewerkers die niet onder Beschut valt, maar wel bij WSD in dienst zijn en binnen de infrastructuur of in een detachering aan het werk zijn. Een derde groep bestaat uit mensen die op de loonlijst van derden staan. Met name de middengroep vormt een aandachtspunt: deze groep valt tussen wal en schip in de huidige financieringssystematiek. De financiering voor deze medewerkers blijft aanzienlijk achter bij de werkelijke kosten voor hun werkplekken. Na langdurig lobbyen en toelichtingen richting Den Haag zijn er nu voor 10.000 plekken extra middelen beschikbaar gesteld.

6. Herziening reiskostenregeling WSD (ter besluitvorming)

- De volgende vraag wordt gesteld:
- In de nieuwe Reiskostenregeling WSD is opgenomen dat bij ziekte of andere redenen geen sprake is van structureel woon-werkverkeer, de reiskostenvergoeding wordt opgeschort (art. 6).
- Hoe wordt omgegaan met werknemers die ziek worden, maar wel een vast OV-abonnement hebben i.v.m. woon-werk. Voor die werknemers lopen de reiskosten door, terwijl er niet wordt gereisd. Kunnen die dat toch hun reiskostenvergoeding behouden, ondanks dat ze niet werken. Hoe gaat WSD hiermee om?
- Valt dat wellicht onder het maatwerk van art. 6 vierde lid?
- Reactie:
Het is niet gebruikelijk om reiskosten door te betalen tijdens ziekte, ook niet voor collega's die een ov-abonnement hebben aangeschaft. Dit is geen nieuw beleid en wordt al jaren zo toegepast. We hebben hierover nog geen signalen ontvangen dat dit tot problemen heeft geleid. Met het nieuwe systeem gaan we ook niet vanaf de 1e dag van ziekte de reiskosten opschorten.
- Herziening reiskostenregeling wordt vastgesteld.

7. Wijzigingen BBV en en BADO 2025 (ter vaststelling)

- Wijzigingen BBV en BADO wordt vastgesteld.

8. Verschillenanalyse begrotingsrechtmatigheid (ter vaststelling)

- Toegelicht wordt dat deze kwestie samenhangt met wet- en regelgeving. De BBV-voorschriften bepalen dat begrotingsonrechtmatigheden kunnen ontstaan wanneer er verschillen optreden tussen de vastgestelde begroting en de uiteindelijk gerealiseerde resultaten. Het streven is om dergelijke onrechtmatigheden zoveel mogelijk te voorkomen.
- In de notitie wordt uiteengezet waarom bepaalde kostenafwijkingen aanzienlijk zijn. De begroting is opgesteld in maart 2024, terwijl de betreffende resultaten betrekking hebben op 2025. In de tussentijd zijn besluiten genomen die niet in de oorspronkelijke begroting zijn verwerkt, zoals bijvoorbeeld een verbouwing. Er is geprobeerd deze verschillen inzichtelijk te maken; deze zijn in de notitie opgenomen en toegelicht.
- Volgens de notitie geldt dat wanneer deze afwijkingen voorafgaand aan de opstelling van de definitieve stukken met het Bestuur zijn besproken, de onrechtmatigheid vervalft of als acceptabel kan worden beschouwd. Het Dagelijks Bestuur stelt de notitie vast.
- De heer J. Simons stelt voor eventuele inhoudelijke discussies over specifieke posten in juli te voeren, omdat dan de jaarstukken worden besproken.
- De voorzitter merkt op dat dit een jaarlijks terugkerend document is.
- De stukken zijn later toegevoegd omdat ze nog niet beschikbaar waren. In de druk die er zit op de planning om de jaarrekening te maken, gaat dit ook niet eerder. Volgende keer zal worden aangegeven dat de stukken volgen wanneer deze bij publicatie ontbreken.
- De Verschillenanalyse Begrotingsrechtmatigheid wordt vastgesteld.

- Er wordt een algemene vraag gesteld over de impact van de nieuwe cao's: de cao 2026–2028 voor de Participatiewet (P-wet) en de cao voor de SW. Wat betekent dit voor WSD?

De heer J. Simons licht toe dat beide cao's op inhoudelijke punten zijn verbeterd. De cao P-wet heeft een aanscherping en uitbreiding van de inhoudelijke afspraken gekregen. De financiële gevolgen hiervan worden echter niet gecompenseerd door het Rijk, waardoor deze lasten volledig ten koste gaan van de begroting van WSD.

Voor de cao SW geldt dat er slechts beperkte aanpassingen zijn doorgevoerd. Deze vallen binnen het financiële kader waarvoor WSD wél wordt gecompenseerd.

9. Inwerkprogramma nieuwe bestuursleden DB en AB 2026

- Er wordt tevens gekeken naar een inwerkprogramma voor de nieuwe raadsleden van de gemeenten. Dit programma zal in afstemming met de griffies worden opgesteld.
Suggesties vanuit de leden zijn van harte welkom.
- Het inwerkprogramma wordt goedgekeurd.

10. Stukken ter kennisname

- Aanstellen nieuwe externe vertrouwenspersoon
- Jaarverslag 2025 en Jaarplan 2026 Informatiebeveiliging
- Toepasselijkheid Cyberbeveiligingswet op WSD

11. Rondvraag

- Er wordt gevraagd welk effect de maatregelen uit het recente kabinetsbesluit hebben op de koers van WSD, bijvoorbeeld ten aanzien van de gehandicaptenzorg. Het betreft vooralsnog voorgenomen maatregelen. WSD geeft aan dat het op dit moment onzeker is welke gevolgen dit in de praktijk voor de organisatie zal hebben.
- De voorzitter merkt op dat dit de laatste AB-vergadering van deze bestuursperiode is en spreekt zijn dank uit aan alle leden. De inzet en betrokkenheid worden zeer gewaardeerd. Er zal op een passend moment nog officieel afscheid worden genomen; hierover volgt later communicatie

12. Cultuurdiversiteit (presentatie)

- Presentatie over cultuurdiversiteit – inzet coaching anderstaligen.

13. Sluiting

- Voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering. Er is nog gelegenheid om even met een drankje/hapje na te praten.

Vastgesteld te Boxtel op 11 maart 2026

Dhr. M. Roozendaal (voorzitter)

Dhr. J. Simons (secretaris)

 Valid Signed door Steven Grevink
op 28-09-2026

 Valid Signed door Jan Simons
op 23-09-2026